



ZPRÁVA O ČINNOSTI ORGANIZACE ROK 2021

ASISTENCE POMOC A PÉČE SLUNEČNICE, ZAPSANÝ ÚSTAV

2022

Obsah

Úvodní slovo ředitelky	5
Podporují nás.....	6
Základní informace, kontaktní údaje	7
Orgány APP Slunečnice, z. ú.	7
Osobní asistence.....	8
Příklady dobré praxe	9
Splněné záměry organizace v roce 2021	10
Naše projekty	10
Vícezdrojové financování	12
Zaměstnanci APP Slunečnice, z. ú.	13
S čím jsme se potýkali	13
Epidemie	13
Kontroly	14
Plán na rok 2022	15
Hospodaření	16

Úvodní slovo ředitelky

Vážení přátelé,

jsem ráda, že vás zajímá, jak si naše organizace vedla ve své činnosti v uplynulém roce. Co pro nás znamenal rok 2021? Přestože to byl rok plný obtíží a komplikací, byl také plný výzev, radostí, hrdoosti a víry v sílu a dobrotu člověka. Jak pro naše klienty a jejich rodiny, naše spolupracovníky a podporovatele, tak i pro nás. Ale jsme optimisté, takže stále doufáme v lepší časy.

Během celého roku jsme se potýkali s komplikacemi v souvislosti s covidem_19 a zvýšenou nemocností personálu. Zbývající pracovnice musely zastat práci u klientů za všechny, takže jsme byly celkově vyčerpané a někdy pracovaly z posledních sil. Tímto bych chtěla všem kolegyním velmi poděkovat a ocenit jejich plné nasazení, soudržnost, odpovědnost a trpělivost. Díky podpoře MPSV a jejich mimořádným dotacím jsem mohla jejich práci alespoň trochu odměnit. Kladly jsme velký důraz na to, bez ohledu na komplikace, abychom zajistili maximální možnou kvalitu poskytovaných služeb. Naši klienti jsou pro nás vždy na prvním místě. Jsem velmi ráda, že motivace a přesvědčení o smyslu naší práce kolegyním zůstává. V našem kolektivu jsou silné, obětavé, pracovitě a empatické pracovnice, které chtějí podporovat klienty v běžném životě, ale chtějí jim dopřát i věci a zážitky, které se pro ně zdají, díky jejich snížené soběstačnosti, mnohdy nesplnitelné.

Chci velmi poděkovat všem, kteří naši organizaci v tomto nelehkém roce podporovali. Jihočeskému kraji a MPSV za finanční dotaci. Od samého počátku epidemie jsme měli velkou podporu obce Dříteň a měst Týna nad Vltavou a Vodňan. Toho si obzvlášť vážíme, protože pracovníci na obcích a sociálních odborech jsou často konfrontováni s problémy a potřebami svých občanů stejně, jako sociální služby. Dík patří v neposlední řadě starostům v malých obcích, kteří nás podpořili zapůjčením prostorů pro naše setkávání s pečujícími a přednášky.

Také chci moc poděkovat všem dárcům i rodinám klientů za finanční podporu i trpělivost. Poděkování patří též všem kolegům z dalších sociálních služeb, s kterými jsme během roku měli otevřenou, příjemnou a smysluplnou komunikaci v zájmu našich klientů. Dobrovolníkům, milým přátelům a podporovatelům za spolupráci při aktivitách i mimo osobní asistenci.

Věříme, že jste s naší činností spokojeni. Chtěla bych vás zároveň ujistit, že budeme dál pokračovat v poskytování kvalitní sociální služby a dalších prospěšných činností, které občanům dávají možnost prožívat kvalitní život.

*„Lidé v nouzi nepotřebují až tak peníze.
Oni potřebují naše oči, ruce, nohy, srdce.“*

Matka Tereza

Bc. Jana Vodičková

Podporují nás:



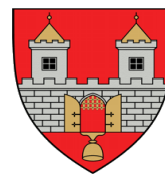
Obec **DŘÍTEŇ**



Město **VODŇANY**



Město **TÝN NAD VLTAVOU**



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Základní informace, kontaktní údaje

Název organizace:	Asistence Pomoc a Péče Slunečnice, z. ú. (APP Slunečnice, z. ú.) zapsaná 1. 2. 2017 v rejstříku ústavů vedeného u Krajského soudu v Českých Budějovicích, oddíl U, vložka 96
Právní forma:	zapsaný ústav
Sídlo:	Dříteň 162, 373 51 Dříteň
Telefon:	Bc. Jana Vodičková, ředitelka 723 900 285 Bc. Věra Jakimová, sociální pracovnice 737 190 891
E-mail:	papslunecnice@seznam.cz
Web:	www.appslunecnice.cz
IČ:	057 63 444
Bankovní spojení:	5959595959/0600 (Moneta Money Bank a. s.)
Datum založení:	1. 2. 2017

Orgány APP Slunečnice, z. ú.

Správní rada

Vladimír Vodička - předseda správní rady (statutární orgán)

Lucie Tomková - členka správní rady

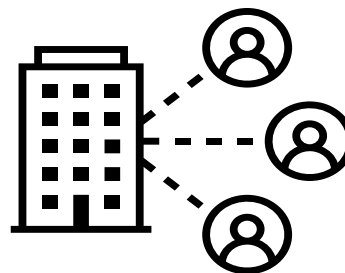
Josef Tomek - člen správní rady

Revizor

Jana Kolářová

Výkonný orgán

Bc. Jana Vodičková - ředitelka (statutární orgán)



Osobní asistence

V roce 2021 jsme poskytovali sociální službu osobní asistence celkem 37 klientům. Podávali jsme výstupy do dvou statistik na ČSÚ, vykazovaly se jedna čtvrtletně a druhá za celý rok. Na MPSV posíláme každoročně malou statistiku za službu a Výkaz o sociální službě v OK systému. Dále na KÚ JČK pololetně Parametry a Výkony, pro plánování v Síti poskytovatelů sociálních služeb.

Uvedu něco málo ze statistik:

- podle místa bydliště - 15 klientů ve městě a 22 ve vesnické oblasti
- podle pohlaví - 24 žen a 13 mužů
- věkové pokrytí: 27 – 65 let 3 osoby, 66 – 75 let 5 osob, 76 – 85 let 15 osob, 86 – 95 let 14 osob, 96 a více let 0 osob
- nejmladší klient - 47 let a nejstarší - 93 let
- počet hodin přímé práce v OA – 9 068
- počet hodin poskytnuté OA u klientů – 6 996
- počet ujetých km - 31 885
- počet hodin strávených na cestách za klienty - 953



Příklady dobré praxe

Na naši organizaci se obrátila paní, která se starala o osamělou sousedku s tím, že jede na svatbu a potřebuje za sebe záskok. Domluvili jsme si setkání u paní F., o kterou se starala. Proběhlo klasické jednání se zájemcem, byla sepsána smlouva atd.

Po týdnu začala být paní F. smutná, neklidná a začala hovořit o tom, jak je nespokojená s dosavadní péčí sousedky. Když srovnává naši péči např. v hygieně, v péči o byt, stravu, v nakupování atd., začíná vidět rozdíly v péči a je se sousedkou hrubě nespokojená. Stěžovala si, že proti našim službám dává sousedce mnohem více peněz, ta jí pere prádlo bez prášku na praní, moč po psovi vytírá ručníky, které dává paní F. na noc kvůli inkontinenci, pak to jen vyvaří. Nakupuje jí a klientka ani nemá vyúčtování, vaří jí stále asi tři stejná jídla s těstovinami apod. Při naší službě jsme zjistili, že paní F. nemá ani jar na nádobí, ani smeták na vytírání, lůžko má totálně promočené a koberec v pokoji úplně plesnivý.

Paní F. chtěla, abychom situaci se sousedkou opatrně probrali, protože se jí v podstatě sama bála, a aby se sousedka necítila trapně, že jsme ji z péče „vyšachovali“. Nakonec jsme se dohodli, že budeme sousedku učit správné péči, občas se s ní střídat a postupně převezmeme celou správu financí a nákupů. Toto ale trvalo v podstatě jen pár dní, paní řekla, že už sousedku nechce nikdy vidět a sousedka s péčí skončila.

Při úhradě doplatku za byt a energie jsme zjistili, že paní F. má neobvykle vysoké zálohy a nedoplatky. Nejprve jsme chtěli zajistit příspěvky na bydlení, ale na úřadě nám bylo celkem nekompromisně řečeno, že paní znají, že je to docela problém, ale že jí nemohou pomoci, protože nemá v bytě trvalé bydliště. K zařízení této věci jsme museli projít nájemní smlouvy a zde se zjistilo, že paní F. bydlí v nájmu v kancelářských prostorách a nájemce se nijak nezajímal o stav věci a byl rád, že mu na účet chodí peníze. Sociální pracovnice řešila tuto situaci na příslušném obecním úřadě, kde ale nebyla možnost pomoci. Hledali jsme vhodné řešení, kam by se mohla paní F. přestěhovat. Měla svého psa jako jediného společníka a nešla by nikam, kam by si psa nemohla vzít s sebou. Hledali jsme vhodné bydlení v obcích, kde naše organizace, jako terénní služba osobní asistence, působí a jedno místo bylo volné v nedalekém domě s pečovatelskou službou, kam se nakonec paní F. s pomocí naší a dalších dobrovolníků přestěhovala i se svým mazlíčkem, získala zde trvalé bydliště a zároveň jako bonus se jí výrazně snížily náklady na bydlení.

Při procházení dokumentů ohledně nájmu jsme také našli jakousi darovací smlouvu. Ukázalo se, že sousedka, která se starala, vymámila z klientky automobil za příslib péče až do smrti a vystavení pohřbu. To již sociální pracovnice se souhlasem paní F. začala řešit i ve spolupráci s právníkem a nakonec byla smlouva o daru zrušena a klientka získala automobil zpět.

S našimi službami žila v novém domově ještě téměř čtyři roky. I s pejskem. A myslím, že byla ke konci života šťastná. Lidé, kteří se její naivity snažili zneužívat, se jí ze života ztratili a dostalo se jí respektu, práva na důstojný život a radosti ze života. Když paní navždy odešla, její pes našel klidný domov u jedné naší asistentky. Hodně na ní vzpomínáme.

Díky komplexní sociální práci se podařilo osamělou zranitelnou seniorku nejen přestěhovat do mnohem vhodnějšího prostředí, ale také ji ochránit před „lidskými šmejdý“.

Splněné záměry organizace v roce 2021



Naše projekty

Vzdělávání zaměstnanců

Díky finanční podpoře z **Nadace ČEZ** jsme absolvovali vzdělávací kurzy, které jsme si vybrali tzv. „na klíč“, dle našich potřeb a zájmů. Je v našem zájmu podporovat naše zaměstnance v celoživotním vzdělávání, respektujeme potřeby i zájmy každého pracovníka. Nadace ČEZ nám poskytla finanční příspěvek ve výši 81 567,- Kč. Žádost jsme podávali již v roce 2020, ale samotná realizace kurzů díky krizi začala až v roce 2021. Tento projekt byl směřován na zajištění resilience pracovníků, protože v sociálních službách je silná nejen fyzická zátěž, ale hlavně psychická. Jsme si vědomi velkého rizika vzniku syndromu vyhoření. Velmi se nám, z této skupiny kurzů, líbil zážitkový kurz první pomoci. Plánujeme v dalším roce, pokud se nám podaří zajistit finance, absolvovat další stupeň tohoto kurzu. Ostatní kurzy byly pořádány distančně.



Snažíme se také v rámci odměnění za dobrou práci umožnit a financovat našim některým pracovníkům větší nebo i vícedenní kurzy, např. Kurz bazální stimulace.

Realizace projektu MAS Lužnice, podporovaného z Programu EU OPZ na podporu neformálních pečujících pokračuje. Vzhledem k pokračující epidemii se nedařilo uskutečnit skupinová setkání v takovém počtu, který jsme plánovali, bylo jich pouze šest (Hodonice, Želeč, Rataje, Bechyně 2x a v Týně nad Vltavou). Snažíme se ale nacházet náhradní řešení, např. tvorbu návodných videí na You Tube, kterých již máme celkem devět. Soustředíme se více na mobilní poradnu, dojíždíme za lidmi do místa poskytování péče, kde se snažíme pečujícím osobám poradit s nastavením péče, možnostmi kombinace neformální a profesionální péče, s úpravami bytu, orientací ve státních dávkách, dlouhodobém ošetřování, v kompenzačních pomůckách, atd.

Podpora sociální integrace OZP a seniorů a pečujících osob v rámci DP Jihočeského kraje - Podpora služeb nedefinovaných v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách – projekt probíhal od března do září. V rámci tohoto projektu byly podpořeny pečující osoby na setkáních pro pečující a v mobilní



poradně. Volnočasové aktivizační činnosti pro seniory byly realizovány individuálně i skupinově (výtvarné, hudební činnosti, výlety, pohybové aktivity). Projekt byl podpořen částkou 30 000,- Kč, naše spoluúčast byla 1649,- Kč. Do dne vydání této Výroční zprávy jsme obdrželi na účet zatím 21 000,- Kč. Přestože jsme doložili vyúčtování i další doplnění (na základě žádosti kontrolního orgánu JČK), neobdrželi jsme ani zprávu

o výsledku kontroly, zamítnutí doplacení dotace, ani zbylou částku 9 000,- Kč. Prosácky k nám i zprávy, že naše aktivity již přeháníme. My si naopak myslíme, že pro osoby z naší cílové skupiny, kterým poskytujeme osobní asistenci je někdy nemožné užívat si běžných radostí života. Speciálně už druhý rok pořádáme v Dřítňi pro seniory opékání buřtů, a to je zrovna akce, která je velmi oblíbená. Zejména po dvou letech s covidem, kdy byly hromadné akce nemyslitelné.

Na podzim jsme podali žádost v rámci DP Jihočeského kraje - Podpora služeb nedefinovaných v zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, na projekt pro rok 2022 - 1) Aktivní venkov bez bariér a 2) Podpora pečujících. Dostali jsme finanční podporu pouze na druhý jmenovaný projekt, a to ve výši 10 000,- Kč. Už v listopadu 2021 se nám podařilo zrealizovat pilotní setkání pro pečující v Týně nad Vltavou. Na projekt Aktivní venkov bez bariér, kde jsme chtěli posílit komunitu společnými akcemi a volnočasovými aktivitami, jsme podporu od JČK nedostali.

Jsme ale připraveni pár akcí zorganizovat i tak, v rámci dobrovolnictví. Tomu se naši zaměstnanci věnují dlouhodobě, každý rok podporují sbírku „Krabice od bot“ a ve spolupráci s místní komunitou pro všechny klienty naší osobní asistence chystají vánoční dárky.



Vícezdrojové financování

Dařilo se nám zajistit vícezdrojové financování naší služby díky spolupráci a finančním podporám obcí **Dříteň** (50 000,- Kč), **Vodňany** (13 000,- Kč) a **Týn nad Vltavou** (26 000,- Kč). Jako zatím každoročně nás podpořilo **MPSV** (1 811 000,- Kč) a **JČK** (500 000,- Kč). Tyto prostředky částečně pokryly osobní a provozní náklady služby.

MPSV letos vyhlásilo navíc dva podpůrné mimořádné **programy, C a E**, kdy nás podpořilo další částkou (635 111,- Kč). Tyto peníze byly, dle pravidel programů, použity na mimořádné odměny pracovníků a sanaci vícenákladů a výpadku příjmů v souvislosti s epidemií Covid_19.



Vyšší podporu jsme obdrželi i od soukromých dárců, od kterých jsme byli podpořeni částkou 9 952,30 Kč. Všem velmi děkujeme.

Spolupráce s ostatními poskytovateli



Daří se nám udržovat kontakty se „sousedními“ poskytovateli sociálních služeb.

V tomto roce jsme umožnili jedné pracovníci z DPS Hvízdal odbornou stáž v naší službě. V případě zájmu mohou i naše pracovnice jít na stáž do tohoto zařízení. Dále si u nás jedna studentka kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách

u školitele MAVO dělala praxi.

Mezery máme stále, v oslovování soukromých individuálních dárců, ale přesto se situace mírně zlepšuje. Je to dlouhodobá slabina, kdy nejsme schopni finančně zajistit posilu do našeho týmu v podobě odborně vzdělaného fundraisera. Samotný fundraising musí zajišťovat především sociální pracovnice, pro kterou je to další oblast, ve které se musí opřít hlavně o vlastní samostudium, iniciativu a chuť získávat pro organizaci další finanční zdroje. Vzhledem ke krizi jsme další záměry naplánované pro rok 2021 neuskutečnili zcela, ale veškerou sílu jsme investovali do zachování chodu organizace a poskytování služeb v té nejvyšší kvalitě, na kterou jsou naši klienti zvyklí.



Jako stále velký problém vnímáme spolupráci s některými obcemi. Snažíme se udržovat kontakty, podávat zastupitelům obcí informace o sociálních službách poskytovaných na jejich území, aktivně se účastníme komunitního plánování v ORP

České Budějovice, Týn nad Vltavou, Písek, Tábor – Bechyňsko, Vodňany, jsme členy krajské skupiny Senioři v Krajském komunitním plánování.

Občanům zajišťujeme mimo osobní asistenci i sociální poradenství a podporu pečujících osob. Zároveň se snažíme, aby na webových stránkách všech obcí v území naší působnosti byl odkaz na naše služby i další aktivity, které realizujeme v rámci projektů. Bohužel se nám v tomto ohledu spolupráce s některými obcemi moc nedaří.

Zaměstnanci APP Slunečnice, z. ú.



Letos obdrželi všichni zaměstnanci mimořádné odměny, na které jsme dostali prostředky z dotace MPSV program C. Rozhodně si je zasloužili, protože v období probíhající epidemie byla práce velmi náročná. Mezi důvody patřila zvýšená nemocnost, uzavřená školská zařízení, zvýšená psychická zátěž při podpoře klientů a jejich rodin. Stále jsme se potýkali s fluktuací zaměstnanců. Přestože to byl celkově těžký rok, opět poznamenaný epidemií, stále jsme se snažili o dobrou atmosféru v týmu a udržení benefitů (volná pracovní doba, drobné dárky, možnost výběru kurzu pro celoživotní vzdělávání, možnost zapůjčení služebního auta, zapůjčení kompenzačních pomůcek pro rodinu zaměstnanců zdarma, vánoční odměny ve výši téměř 13. platu a večírek).

S čím jsme se potýkali

Epidemie

Byl to pro nás další rok, kdy jsme se museli potýkat s velmi obtížnou situací ve spojitosti s nákazou Covid_19. Co se týká onemocnění personálu, postupně jsme si onemocněním prošli téměř všichni. Na podzim se situace vyhrotila a my jsme se ocitli v personální krizi. Museli jsme i na krátké časové úseky omezit služby u některých klientů, u nichž mohla poskytnout péči rodina. Za to rodinám klientů moc děkujeme. Kontaktovali jsme v této věci i Krajský úřad Jihočeského kraje a Magistrát Českých Budějovic, kde jsme poptávali podporu jak metodickou, tak i praktickou ve smyslu doporučení na dobrovolníky nebo zaměstnance jiných organizací, které by nám tuto situaci pomohly vyřešit. Nicméně jsme byli obeznámeni s tím, že řešení této situace je na každém poskytovateli a že není zřejmě předpoklad, že by u jiných poskytovatelů byly volné pracovní kapacity. Že nám nijak pomoci nemohou. V administrativě také došlo, ve spojitosti s epidemií, i u nás k jejímu velkému nárůstu. Nově jsme se museli naučit vykazovat testy na covid zdravotním pojišťovnám.



Jako i celá republika, jsme se dostali na podzim do problémů z důvodu krachu našeho dodavatele elektřiny Comfort Energy. Dva měsíce (11 a 12/21) jsme odebírali elektřinu od dodavatele poslední instance. Od prosince se nám podařilo uzavřít smlouvu s dodavatelem EoN.

Během roku jsme museli zvládnout i fluktuaci pracovníků, která víceméně v určitých intervalech trvá stále. Jedním z důvodů je podprůměrné ohodnocení a prestiže práce pracovníků

v sociálních službách. Zájemci o práci si mnohdy nedovedou představit, co práce osobního asistenta obnáší a jak je i časově náročná. Většina zaměstnanců odchází za vyššími financemi, volnými víkendy, méně náročnou prací, pravidelnou pracovní dobou. Co se týká kolektivu, je pro nás prioritou vlídné a rodinné, ale i profesionální prostředí, respekt lidí k sobě navzájem. Někteří lidé nedokážou vybalancovat rodinný život se svým posláním v práci. Pro naše kmenové zaměstnance to znamená také velkou zátěž, zejména při zaučování nových pracovníků, vymezování si rolí, kompetencí a hranic v týmu, a nastavení solidarity a týmového ducha napříč kolektivem. Stále v týmu vládne určitá nejistota. Může to způsobovat stagnující a frustrovaný tým, který se nemůže posunout k týmu motivovanému, jež se sám umí řídit a je nositelem poslání, vize i konkrétních cílů organizace.

Kontroly

Potýkali jsme se v naší organizaci i s kontrolami z VZP, VoZP, obě proběhly v pořádku.

Další správní kontrola byla ze strany města Týna nad Vltavou na dotaci od města pro naši službu. Výsledek bez výhrad.



Plán na rok 2022

- Zajistit dostatečné vícezdrojové financování naší služby a celého ústavu.
- Udržení dostatečných finančních prostředků na provoz ústavu.
- Požádat Nadaci ČEZ o finanční podporu na vzdělávání pro celý tým.
- Motivace a stabilizování týmu, rozvoj kompetencí jednotlivých pracovníků.
- Účast v novém projektu Krajského komunitního plánování v pracovní skupině Senioři.
- Zlepšení fundraisingových aktivit.
- Úspěšné dokončení projektu EU OPZ na Vytvoření podpůrného systému pro pečující osoby, v případě potřeby podání Žádosti o přehodnocení indikátorů v projektu.
- Vedení dalších projektů Jihočeského kraje, na které jsme dostali podporu.
- Udržení mobilní poradny ve všech ORP našeho registrovaného území.
- Účast na dofinancování pro sociální služby (MPSV)
- Spolupráce s MAS Lužnice na novém projektu, který bude vypsán.



Hospodaření

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY pro nevýdělečné organizace					
v plném rozsahu					
ke dni: 31.12.2021			Název a sídlo účetní jednotky		
(v celých tisících Kč)			Asistence Pomoc a Péče Slunečnice, z. ú.		
IČ: 05763444			Dříteň 162, 373 51 Dříteň		
Sestaveno dne: 18.3.2022			tel.: 723 900 285		
Právní forma účetní jednotky			Osoba zodpovědná za účetnictví		
Zapsaný ústav			Jaroslava Panská		
Předmět podnikání					
ambulantní a terénní péče o seniory					
Označení	NÁKLADY		Hlav. čin.	Hosp. čin.	Celk. čin.
A. I.	Spotř.nákupy a nakupované služby (A.I.1. až A.I.6.)		576	15	591
	1.	Spotřeba materiálu, energie a ostat. nasklad. dodávek	169	3	172
	4.	Náklady na cestovné	211	0	211
	5.	Náklady na reprezentaci	4	1	5
	6.	Ostatní služby	192	11	203
A. III.	Osobní náklady (A.III.10. až A.III.14.)		3878	84	3962
	10.	Mzdové náklady	2946	84	3030
	11.	Zákonné sociální pojištění	920	0	920
	13.	Zákonné sociální náklady	12	0	12
A. IV.	Daně a poplatky (A.IV.15.)		22	0	22
	15.	Daně a poplatky	22	0	22
A. V.	Ostatní náklady (A.V.16. až A.V.22)		17	0	17
	16.	Smluvní pokuty, úroky z prod., ostat. pokuty a penále	0	0	0
	17.	Odpis nedobytné pohledávky ²	0	0	0
	18.	Nákladové úroky	0	0	0
	22.	Jiné ostatní náklady	17	0	17
A. VI.	Odpisy., prod. maj., tvorba a použ. Rezerv a oprav. položek (A.VI.23. až A.VI.27.)		66	0	66
	23.	Odpisy dlouhodobého majetku	66	0	66
		NÁKL. CELK. (A.I.+A.II.+A.III.+A.IV.+A.V.+A.VI.+A.VII.+A.VIII.)	4559	99	4658
Označení	VÝNOSY		Hlav. čin.	Hosp. čin.	Celk. čin.
B. I.	Provozní dotace (B.I.1.)		3402	0	3402
	1.	Provozní dotace	3402	0	3402
B. II.	Přijaté příspěvky (B.II.2. až B.II.4.)		142	0	142
	3.	Přijaté příspěvky (dary)	0	0	0
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		994	155	1149
	VÝNOSY CELKEM (B.I.+B.II.+B.III.+B.IV.+B.V.)		4538	155	4693
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním		-21	56	35
D.	Výsledek hospodaření po zdanění		-21	56	35

PŘÍLOHA ÚČETNÍ ZÁVĚRKY K 31. 12. 2021

Příloha účetní závěrky k 31.12. 2021 je zpracovaná v souladu s odstavcem 1 §30 Vyhlášky č.504/2002 Sb., v platném znění.

Obecné informace o účetní jednotce:

Asistence Pomoc a Péče Slunečnice, z. ú. je obecně prospěšnou společností vedenou pod spisovou značkou U 96 u Krajského soudu v Českých Budějovicích od dne 1. 2. 2017.

Název: Asistence Pomoc a Péče Slunečnice, z. ú.

Sídlo: Dříteň 162, 373 51 Dříteň

IČO: 057 63 444

DIČ: CZ05763444

Předmět podnikání:

Provozování veřejně prospěšných aktivit zaměřených tak, aby lidé s disabilitou z důvodu vysokého věku, chronického onemocnění, zdravotního či duševního znevýhodnění, kteří se ocitají v nepříznivé sociální situaci a jsou odkázáni na pomoc jiné fyzické osoby, mohli žít běžný způsob života, jaký žijí jejich vrstevníci. Aby neformálně pečující osoby měly dostatek informací a podpory, mohly sladit soukromý i profesní život, čímž by docházelo ke zlepšení nejen jejich situace, ale hlavně ke zlepšení situace osob závislých na péči.

Předmět činnosti:

Hlavní činnost Poskytování sociálních služeb uvedených v Zákoně č. 108/2006 Sb., o sociálních službách; a sociálních služeb v uvedeném zákoně nedefinovaných, ale souvisejících. Aktivní působení v zajišťování dostupnosti sociální péče a volnočasových aktivit. Podpora neformálních pečovatелů. Spolupráce s obcemi Jihočeského kraje na realizaci projektů ústav. Spolupráce na komunitním plánování v Jihočeském kraji. Rozvoj dobrovolnictví v sociálních službách. Programy, které jsou zaměřeny na sociální a společenský kontakt. Vzdělávací programy pro širokou veřejnost, pro zaměstnance.

Statutární orgány společnosti k 31. 12. 2021 jsou:

Statutární organ - ředitel:	Bc. Jana Vodičková (nar. 9. 5. 1968)
Správní rada - předseda:	Vladimír Vodička (nar. 18. 1. 1966)
- člen :	Lucie Tomková (nar. 22. 2. 1992)
- člen :	Josef Tomek (nar. 29. 5. 1955)
Revizor:	Jana Kolářová (nar.10. 3. 1974)

2. Zakladatel:

Zakladatelem ústavu je Bc. Jana Vodičková

3. Účetním obdobím účetní jednotky je kalendářní rok. Okamžik, k němuž se účetní závěrka sestavuje je stanoven na 31. 12. příslušného kalendářního roku. Účetní doklady jsou uschovávány v sídle společnosti.

Základními zdroji financování činnosti ústavu v roce 2021 byly:

- dotace z MPSV - účelová + Program C + Program E
- dotace Jihočeský kraj (Krajský dotační program)
- dotace Jihočeský kraj (KDP podpora služeb mimo zák. 108/2006 Sb., o soc. služ. - sociálně zdravotní aktivity
- dotace města Vodňany
- dotace města Týn nad Vltavou
- dar obce Dříteň
- dar Nadace ČEZ – podpora vzdělávání zaměstnanců
- tržby z vlastní činnosti

Rozdíl mezi skutečně přijatými a skutečně vynaloženými provozními dotacemi: 0 Kč

4. Významná událost v roce 2021 nenastala.

5. Společnost se nepodílí na vlastnictví žádné jiné účetní jednotky

6. Společnost nemá akcie ani žádné cenné papíry.

7. Účetní jednotka nemá žádné závazky, jejichž splatnost by přesahovala 5 let.

8. Účetní jednotka nemá žádné závazky, které by nebyly obsaženy v rozvaze.

9. Odměny a funkční požitky členům statutárního orgánu ani správní rady nebyly v roce 2021 vyplaceny.

10. Hospodářský výsledek roku 2021: je **zisk 35 040,81 Kč**.

Dne 18.3.2022

Zpracovala: Jaroslava Panská

Schválila: Bc. Jana Vodičková – statutární zástupce

ASISTENCE POMOC A PÉČE SLUNEČNICE, Z. Ú.	
ROZPOČET SLUŽBY PRO ROK 2022	
Položka	Plánované náklady v Kč
OSOBNÍ NÁKLADY	4 575 000
Osobní náklady - Pracovní smlouvy	3 600 000
Osobní náklady - Dohody o pracovní činnosti	0
Osobní náklady - Dohody o provedení práce	93 000
Jiné osobní náklady - ost. pracovníci (sml. o fci)	867 000
Jiné osobní náklady - zák. soc. nákl.	15 000
PROVOZNÍ NÁKLADY	907 600
Kancelářské potřeby	25 000
Jiné spotřebované nákupy - materiál	200 000
Energie	40 000
Telefony, internet, poštovné, ostatní spoje	35 000
Nájemné	21 600
Právní a ekonomické služby	90 000
Školení a kurzy	28 000
Odpisy	63 000
Opravy a udržování	5 000
Cestovní náhrady	280 000
Pohonné hmoty	20 000
Ostatní náklady - pojištění auta	45 000
Silniční daň	20 000
Pojištění podnikatelských rizik	10 000
Ostatní	25 000
NÁKLADY	5 482 600

